

Wir realisieren massgeschneiderte digitale Lösungen. Datenbasiert. Nutzerzentriert. Prozessintegriert. Von der Konzeption über Prototyping und Umsetzung bis zum Betrieb mit Managed Services bieten wir einen Full-Service-Ansatz. Wir arbeiten agil und versuchen aus wenig möglichst viel zu machen. Inhabergeführt und 100% swiss made mit Datenstandort Schweiz garantieren eine unkomplizierte direkte Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Wir setzen auf eine Kultur ohne starre Hierarchien, viel Selbstbestimmung und Eigenverantwortung. Eine unkomplizierte Arbeitsweise, Teamwork sowie eine Portion Gamification sind uns wichtig.

(Junior) Software Engineer / Frontend-Engineer 80%–100%

Was Dich erwartet

Du setzt technische und digitale Konzepte, Produkte und Projekte basierend auf User Stories und agilem Vorgehen in enger Zusammenarbeit mit dem Product Owner sowie Kunden um. Du wirkst im Bereich Kundensupport, Frontend und Webentwicklung mit und übernimmst dort schrittweise Verantwortung. Ein Tech-Board mit Entwicklern gibt die technologische Richtung vor, nicht das Management. Ein Umfeld, wo sich auch motivierte Talente in einer Einstiegsposition weiterentwickeln können.

Wann Du zu uns passt

- Erfahrung im Bereich Web/CMS/Software/Digitalagentur o.ä. und/oder Studium bzw. Ausbildung im Bereich Informatik/Wirtschaftsinformatik o.ä.
- Erfahrung im Bereich der objektorientierten Software- und Webentwicklung mit PHP Symfony/Laravel, React, vue.js, TypeScript, Next.js o.ä.
- Du verstehst unter Frontend-Themen wie Bootstrap, UX/UI-Prinzipien, CMS & Co. nicht nur Bahnhof und hast Interesse, dort mitzuwirken und auch Verantwortung zu übernehmen.
- Erste Erfahrungen mit Pimcore oder PIM-Systemen wären cool, aber keine Voraussetzung. Wir glauben daran, dass Du das in vernünftiger Zeit lernen kannst.
- Wenn Du Dich in einem agilen Umfeld mit Selbstbestimmung wohlfühlst.
- Wenn Du gerne in Deinem eigenen Team mitwirkst (kein Bodyleasing).
- Wenn Du einfache und direkte Teamstrukturen magst (kein Off- oder Nearshoring).

Was wir Dir bieten

- Projekte aus unterschiedlichen Branchen mit Teamwork und nah am Kunden.
- Eine Kultur mit Eigenverantwortung und kurzen Entscheidungswegen auf Augenhöhe.
- Gute Life-Domain-Balance mit flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice.
- Kaffee, Bier, Brainfood, Mario Kart & Co.? Logisch. Rutschbahn hatte leider keinen Platz.
- Buntes Vielerlei aus Teamevents wie unsere legendäre Spiele-Olympiade mit Wanderpokal
- 25 Tage Ferien, 15 bezahlte (Feier-)Tage, Merch aufs Haus, gratis Parkplätze, unbezahlter Urlaub um die Welt zu entdecken, Mobile-/Netflix- oder Spotify-Abo und natürlich Lohn ;-)

HÖRT SICH DAS SPANNEND AN?

Für einen unverbindlichen Einblick oder bei Fragen melde Dich direkt bei Andrin (andrin@codata.swiss). Wir freuen uns, Dich kennenzulernen.

Da wir von unseren zukünftigen Teammitgliedern gerne persönlich erfahren, warum sie gerne bei uns mitwirken würden, berücksichtigen wir keine Bewerbungen von Stellenvermittlern.